



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑.พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และความรับผิดชอบ
๒.พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕.พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลรางหวาย ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย” ด้วย และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

คุณลักษณะของนักบริการ ๗ ประการ คือ “Service” ได้แก่

“S” Smiling คือ บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่เสมอ

“E” Early Responsibility คือ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มาให้บริการอย่างรวดเร็ว

“R” Respectful คือ แสดงความนับถือและให้เกียรติแก่ประชาชน

“V” Voluntaries Manner คือบริการด้วยความสมัครใจและเต็มใจให้บริการ

“I” Image Enhancing คือแสดงออกซึ่งการรักษาภาพลักษณ์องค์กร

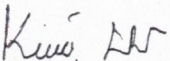
“C” Courtesy คือ บริการด้วยกิริยาอ่อนน้อม สุภาพและมารยาทที่ดี

“E” Enthusiasm คือ มีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ในการให้บริการ

การบริการเป็นหัวใจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย เพื่อยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายคำรณ เป็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลรางหวาย จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวายขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ดังนี้

๑. พึงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลาง ปราศจากอคติและผดุงความยุติธรรม
๒. มีความรับผิดชอบต่องานและหน่วยงาน ตรงต่อเวลา เสียสละและกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. พึงครองตนอย่างเรียบง่าย ตั้งมั่นในหลักธรรมอันดี ร่วมการใช้กิริยาวาจาต่อสาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๔. พึงรู้จักสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน
๕. พึงให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่น
๖. พึงสร้างศรัทธา รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
๗. พึงยึดมั่นในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

คุณลักษณะไม่พึงประสงค์ ๓๐ ประการ ของพนักงานที่ดี

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ๑. สุกเอาเผากิน | ๒. ไม่ยอมชินวินัย |
| ๓. อ่านใจไม่ออก | ๔. กลิ้งกลอกจนเกินงาม |
| ๕. เข้าขามเย็นขาม | ๖. ลามปามชาวบ้าน |
| ๗. วุ่นงานไม่อยู่สุข | ๘. ชอบสนุกไปวันๆ |
| ๙. ผีนกลางวันบ่อยๆ | ๑๐. ค่อยๆ เล็มงาน |
| ๑๑. ร่วมล้างผลาญครุภัณฑ์ | ๑๒. วังเบิกกันอุตลุด |
| ๑๓. แถมขี้เกียจแบบสุดๆ | ๑๔. ชอบมุดหลบงาน |

๑๕.ถึงประธานก็ไม่เข็ด

๑๗.แต่ตะกาย ๒ ชั้น

๑๙.อุ้งงานจนเป็นนิจ

๒๑.ชอบบรรเลงด้วยปาก

๒๓.สมองกลับไม่ยอมอาย

๒๕.ทนทายาดคำดูต่ำ

๒๗.เรื่องมั่วๆนี้ถนัด

๒๙.แถมพาลอีกต่างหาก

๑๖.มีไม้เด็ดหลอกนาย

๑๘.ไม่ยัดมันหลักการ

๒๐.ไม่ยอมคิดด้วยตนเอง

๒๒.พูดลำบากไม่ยอมรับ

๒๔.มาสายไม่เคยพลาด

๒๖.ว่าบ้าก็ไม่กลัว

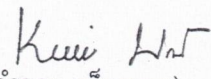
๒๘.ชอบขัดเพื่อนร่วมงาน

๓๐.เป็นที่ขยาดคนรอบข้าง

ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายคำณ เบญพาต)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของพนักงานที่ดี

ด้วยเทศบาลตำบลรางหวาย ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประกาศตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้างให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป โดยกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ไว้ดังนี้

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ของพนักงานที่ดี

๑. พึงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลาง ปราศจากอคติและদ্งความยุติธรรม
๒. พึงยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักผิดชอบชั่วดี
๓. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงาน ตรงต่อเวลา เสียสละและกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. พึงครองตนอย่างเรียบง่าย ตั้งมั่นในหลักธรรมอันดี ร่วมการใช้กิริยาจาต่อสาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. พึงรู้รักสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน
๖. พึงให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่น
๗. พึงสร้างศรัทธา รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
๘. พึงยึดมั่นในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

คุณลักษณะไม่พึงประสงค์ ๓๐ ประการ ของพนักงานที่ดี

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. สุกเอาเผากิน | ๒. ไม่ยอมชินวินัย |
| ๓. อ่านใจไม่ออก | ๔. กลิ้งกลอกจนเกินงาม |
| ๕. เข้าขามเย็นขาม | ๖. ลามปามชาวบ้าน |
| ๗. วุ่นงานไม่อยู่สุข | ๘. ชอบสนุกไปวันๆ |
| ๙. ผีนกลางวันบ่อยๆ | ๑๐. ค่อยๆ เล็มงาน |
| ๑๑. ร่วมล้างผลาญครุภัณฑ์ | ๑๒. วังเบิกกันอุตลุด |
| ๑๓. แถมขี้เกียจแบบสุดๆ | ๑๔. ชอบมุดหลบงาน |
| ๑๕. ถึงประจានก็ไม่เข็ด | ๑๖. มีไม้เด็ดหลอกนาย |
| ๑๗. แต่ตะกาย ๒ ชั้น | ๑๘. ไม่ยึดมั่นหลักการ |
| ๑๙. อู้งานจนเป็นนิจ | ๒๐. ไม่ยอมคิดด้วยตนเอง |
| ๒๑. ชอบบรแรงด้วยปาก | ๒๒. พุดลำปากไม่ยอมรับ |
| ๒๓. สมองกลับไม่ยอมอาย | ๒๔. มาสายไม่เคยพลาด |
| ๒๕. ทนทายาดคำดุด่า | ๒๖. ว่าบ้าก็ไม่กลัว |
| ๒๗. เรื่องมั่วๆ นี่ถนัด | ๒๘. ชอบขัดเพื่อนร่วมงาน |
| ๒๙. แถมพาลอีกต่างหาก | ๓๐. เป็นที่ขยาดคนรอบข้าง |

เห็นควรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

Kuwi HNT
(นายคำรณ เบญญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย

เรื่อง ระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาลตำบลรางหวาย จึงกำหนดระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในประกาศนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษา ประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อให้หน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ทางราชการ

การปฏิบัติราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาสผลประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิให้เป็นการกระทำ ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนแก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในลักษณะที่งานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวกับประชาชน กับต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว

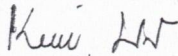
การกระทำความผิดทางอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

ข้อ ๒๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องรับโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายคำรณ เบญจพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย