

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวนจังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลรางหวาย ๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูลอัตราเงินเดือนฯ ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐พฤษภาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อยู่ระหว่างดำเนิน การรับโอน -รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง อยู่ระหว่างดำเนิน การรับโอน	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน (โอน(ย้าย)มาวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘) อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
<p>๓.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ การพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลรางหวาย ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ (คุณธรรมจริยธรรม) มีกิจกรรมดังนี้ ๑.ไหว้ศาลพระภูมิเพื่อเป็นสิริมงคล ๒.ปลูกต้นไม้ ๓.จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาด ศาสนสถาน ณ วัดตรีมิตรประดิษฐาราม(ใส่ชุดจิตอาสาพระราชทาน)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๕,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๔๘๑.๕๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๔,๕๑๘.๕๐</p>	<p>๓.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการอบรมออนไลน์ตามสายงานโดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยอาศัยเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในวิชาตามสายงานหรือวิชาที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามสายงาน</p> <p>-ประเมินผลด้วยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังเรียน ผู้เรียนต้องผ่านการทดสอบและได้รับใบประกาศ</p> <p>๓.๒ มีการจัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลรางหวาย ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๐ คน</p>	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๓.๓ เข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันต่างๆ ตามหลักสูตรสายงานแต่ละตำแหน่ง	๑๕๐,๐๐๐	๐	๑๕๐,๐๐๐	ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของ แต่ละตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔.สิทธิสวัสดิการ ๔.๑ จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์รางวัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน เป็นสมาชิกออมทรัพย์ มีสวัสดิการต่างๆในกลุ่มสมาชิก เป็นเงินออม ช่วยเหลือครอบครัวกรณี เจ็บป่วย เสียชีวิต จำนวน ๔๙ คน	เริ่มวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๖เป็นต้นไป จนถึงปัจจุบัน
๕.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๕.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ๕.๓ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ๕.๔ จัดทำประกาศการกำหนดนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๕.๕ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการ ๕.๖ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานเทศบาล ทราบและยึดถือปฏิบัติ พร้อมนำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาล	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๕.๗ จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาจิตสำนึกและ จรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ ๕.๘ จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ๕.๙ จัดทำประกาศระเบียบวินัยและการรักษา วินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ๕.๑๐ จัดทำประกาศคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ของพนักงานที่ดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานเทศบาล ทราบและยึดถือปฏิบัติ พร้อมนำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาล	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๘ (จำนวน)	มีนครอง	ว่าง	มีอัตราเงินเดือน
๑.บริหารท้องถิ่น	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๒.อำนาจการท้องถิ่น	๖ อัตรา	๔ อัตรา	๒ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๓.วิชาการ	๑๙ อัตรา	๑๗ อัตรา	๒ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๔.ทั่วไป	๔ อัตรา	๓ อัตรา	๑ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๕.ลูกจ้างประจำ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗ อัตรา	๑๕ อัตรา	๒ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗ อัตรา	๑๓ อัตรา	๔ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค
-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ
-ไม่มี

(ลงชื่อ) *Kewi LH*
(นายคำรณ เบ็ญพาด)
นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

