



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลรางหวาย

อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด ทต.รางหวาย

โทร. ๐๓๔-๕๕๐๘๘๔-๕ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐๓๔-๕๕๐๘๘๔-๕ ต่อ ๑๑๕

www.rangwaii.blogspot.com

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลรางหวาย
ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลรางหวาย เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เทศบาลตำบลรางหวาย จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
-การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยและมีจิตสาธารณะ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	๑.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติการ ๒.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓.เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	-จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
-การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยและมีจิตสาธารณะ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต	๒.โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและมีผลการปฏิบัติงานประจำปี	๑.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ๒.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓.เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	-การคัดเลือกผู้ที่มีความประพฤติตามกรอบของการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น ประจำปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อมอบรางวัลยกย่อง	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ
	๓.การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เช่น การทำบุญตักบาตร การฟังธรรมเนื่องในวันสำคัญๆ ร่วมพิธีต่างๆ ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์		-ให้บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา และการซึมซับพระธรรมหรือคำสอนของศาสดาที่ตนนับถือ ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
-การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยและมีจิตสาธารณะ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต	๔.โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณธรรมวินัย และการป้องกันการทุจริต	๑.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติการ ๒.เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในสาขาวิชาชีพที่ตนปฏิบัติ แก้ไขปัญหาความผิดพลาดในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-ให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ในงานที่ปฏิบัติโดยส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทัศนคติที่พึงประสงค์	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
	๕.การประกาศนโยบายหรือเจตนารมณ์ ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ		-ให้บุคลากรได้ทราบถึงการแสดงเจตจำนงค์ของฝ่ายบริหารที่สร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				



คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลรางหวาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นดังนี้

๑.นายคำรณ เบญญาด	ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย	ประธานคณะทำงาน
๒.นางปภากร ปาลวัฒน์	ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลรางหวาย	คณะทำงาน
๓.นางสาวน้ำทิพย์ โพธิ์สองตัน	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔.นายเกษิภัท ทรงประกอบ	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕.นายสันติ มงคลวิบูลผล	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖.นางวรารภรณ์ บุญปราศภัย	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๗.นางสาวพรพิมล สืบนาค	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๘.นางสาวน้ำผึ้ง เหมเวช	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ)
๒. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ
๔. ผลักดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคำรณ เบญญาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ที่ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ
หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดย
มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ
เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง
ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความ
ประพฤติของตน โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานด้านจริยธรรม เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการ
บริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบล
รางหวายจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจ
หน้าที่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคำรณ เบญพาต)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

โดยที่ข้าราชการของเทศบาลตำบลรางหวาย มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ เทศบาลตำบลรางหวาย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวล ความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการเทศบาลตำบลรางหวาย จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลรางหวาย ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ทุมเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลรางหวาย ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เทศบาลตำบลรางหวาย เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับการให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป เทศบาลตำบลรางหวาย ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลรางหวาย
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

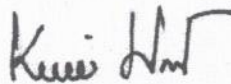
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
 ๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
 ๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลรางหวาย มีอำนาจเหนือกว่า ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
 ๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคำรณ เบญพาต)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลตำบลรางหวาย ให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลรางหวาย ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลรางหวาย โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย และ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
- ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
 - การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลรางหวาย แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลรางหวาย ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลรางหวาย โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลรางหวาย และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย
 - ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของเทศบาล ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - เทศบาล มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ

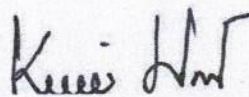
ของเทศบาล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้เทศบาล สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลรางหวาย จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้
- เทศบาลตำบลรางหวาย จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)
- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
- เทศบาลตำบลรางหวาย จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคำรณ เบญพาต)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย