



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลังคน ๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (๑)ได้รับการอนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงาน ๓.บริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาล ๔.บริหารจัดการระบบงานบริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖-วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
ด้านการสรรหา ๑)รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบเพื่อขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลรางหวายมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้ ๑)ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒)ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓)คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๔)คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๕)การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	
ด้านการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลรางหวายดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้ ๑)จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยระบบออนไลน์ ระบบ ZOOM ๒)จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามที่หน่วยงานอื่นได้จัดฝึกอบรม ๓)โครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลรางหวาย ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่	-ไม่ใช้งบประมาณ ๖๕,๐๐๐ บาท ๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑)เทศบาลตำบลรางหวายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกสายงานพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๒)จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามที่หน่วยงานอื่นได้จัดฝึกอบรม	-ไม่ใช้งบประมาณ ๖๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง เทศบาลตำบลรางหวายบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) ๑)-รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) -รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น) ๒)ให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑)ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒)แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
ด้านการรักษาวินัย -ประกาศระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล และเน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดต้องรักษาวินัยตามที่กำหนด โดยแจ้งประกาศระเบียบวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
ด้านสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๑.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ กิจกรรม ๕ ส ๒.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ๓.กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

