

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การประเมิน IIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๑	การใช้ อำนาจ	๑๓ ท่าน ได้รับ มอบหมาย งานจาก ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรมมาก น้อยเพียงใด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.เรียกประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน ทุก สำนักกองเพื่อ รับทราบและ ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละคน ให้ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆตาม ตัวชี้วัด			☒	รายงานให้ ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก เดือน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การประเมิน IIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๒	การใช้ อำนาจ	๑๔ ท่าน ได้รับการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรมมาก น้อยเพียงใด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -ทางการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.เรียกประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน ทุก สำนักกองเพื่อ รับทราบและทำ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละคนให้ ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆตาม ตัวชี้วัด			☒	รายงานให้ ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก เดือน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๓	การใช้ อำนาจ	๑๕ ผู้บังคับบัญชา ของท่านมี การคัดเลือก ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดู งาน หรือการ ให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็น ธรรมมาก น้อยเพียงใด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -ทางการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.เรียกประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน ทุก สำนักกองเพื่อ รับทราบและทำ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละคนให้ ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆตาม ตัวชี้วัด			☒	รายงานให้ ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก เดือน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๑	คุณภาพ การ ดำเนินงาน	E๒ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ ปฏิบัติ/ ให้บริการแก่ ท่านกับผู้มา ติดต่ออื่นๆ อย่างเท่า เทียมกันมาก น้อยเพียงใด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน ประเมินความพึง พอใจของผู้เข้า รับบริการของทุก สำนักกอง ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและ ช่องทางออนไลน์	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้า รับบริการของทุกสำนัก กอง ๒.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบเป็นประจำทุก เดือน			☒	๑.จัดทำแบบ สำรวจความพึง พอใจของผู้เข้า รับบริการ ๒.รายงาน ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก เดือน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๒	คุณภาพ การ ดำเนินงาน	E๓ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มี การปิดบัง หรือบิดเบือน ข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ ให้บริการ ก่า น มาก น้อยเพียงใด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.จัดทำคู่มือฯพร้อม ระบุข้อมูลขั้นตอน และระยะเวลาให้ ชัดเจน ๓.ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.จัดทำคู่มือฯพร้อมระบุ ข้อมูลขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจน ๓.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ			☒ ๑.รายงานให้ ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก เดือน ๒.ส่งเสริมการ ให้บริการด้าน การเปิดเผยหรือ การให้ข้อมูลแก่ผู้ มาติดต่อหรือรับ บริการ ๓.จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๔.ประชาสัมพันธ์ คู่มือการรับ บริการ	

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๓	คุณภาพ การ ดำเนินงาน	E๕ หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มี การ ดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ ของ ประชาชน และส่วนรวม เป็นหลัก มากน้อย เพียงใด	๑.มาตรการ ให้บริการผู้มารับ บริการทั้งใน สำนักงานและ ช่องทางออนไลน์	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและ ระบบออนไลน์	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้า รับบริการของหน่วยงาน ทุกสำนักงาน ๒.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ ๓.รายงานผลเป็นราย ไตรมาส			☒	๑.จัดทำและ เผยแพร่ ช่องทางการรับ ฟังความ คิดเห็น ๒.พัฒนาช่อง ทางการ ให้บริการใน รูปแบบ ออนไลน์มาก ขึ้น ๓.รายงาน ผู้บริหารทราบ เป็นประจำ

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๑	การ ป้องกัน การทุจริต	๐๓๔ นโยบายไม่ รับของขวัญ (NO Gift Policy)	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้	-สำนักปลัด -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและ ระบบออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เช็ค ข้อความทุกช่วงเวลาใน หน้าเว็บไซต์ ๒.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน			☒	๑.รายงานให้ ผู้บริหาร รับทราบ ๒ ประชาสัมพันธ์ ลงหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๒	การ ป้องกัน การทุจริต	๐๓๘ การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ตาม มาตรฐาน ทาง จริยธรรม	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้	-สำนักปลัด -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและระบบ ออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เช็ค ข้อความทุกช่วงเวลาใน หน้าเว็บไซต์ ๒.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และบุคลากร ทุกคนทำความเข้าใจ แต่ละตัวชี้วัด ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ			☒	๑.รายงานผล ให้ผู้บริหาร ทราบเป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบ ความถูกต้อง ของ รายละเอียด ครอบคลุมทุก องค์ประกอบที่ ต้องเปิดเผย ตามตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก ารแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๓	การ ป้องกัน การทุจริต	๐๔๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้	-สำนักปลัด -นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.แสดงข้อมูลให้ ครบทุก องค์ประกอบก่อนลง เว็บไซต์ของเทศบาล	๑.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และบุคลากร ทุกคนทำความเข้าใจ แต่ละตัวชี้วัด ๒.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ			☒	ตรวจสอบ ความถูกต้อง ของ รายละเอียด ครอบคลุมทุก องค์ประกอบที่ ต้องเปิดเผย ตามตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	(๑) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ กำหนดแล้ว เสร็จ	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินก การแล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	(๔) การรายงาน ผลการ ดำเนินการ
๔	การ ป้องกัน การทุจริต	๐๔๓ การ ดำเนินการ ตาม มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้	-สำนักปลัด -นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และบุคลากร ทุกคนทำความเข้าใจ แต่ละตัวชี้วัด ๒.ตรวจเอกสารก่อน การลงระบบเว็บไซต์ และระบบ ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ			☒	๑.รายงานผล ให้ผู้บริหาร ทราบเป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบ ความถูกต้อง ของ รายละเอียด ครอบคลุมทุก องค์ประกอบที่ ต้องเปิดเผย ตามตัวชี้วัด